

ASPIRE - centar

Assessing and Studying Performance for Innovative Resilience and Excellence

“ASPIRE” znači: nastojati postići ili ostvariti zajednički cilj visoke vrijednosti

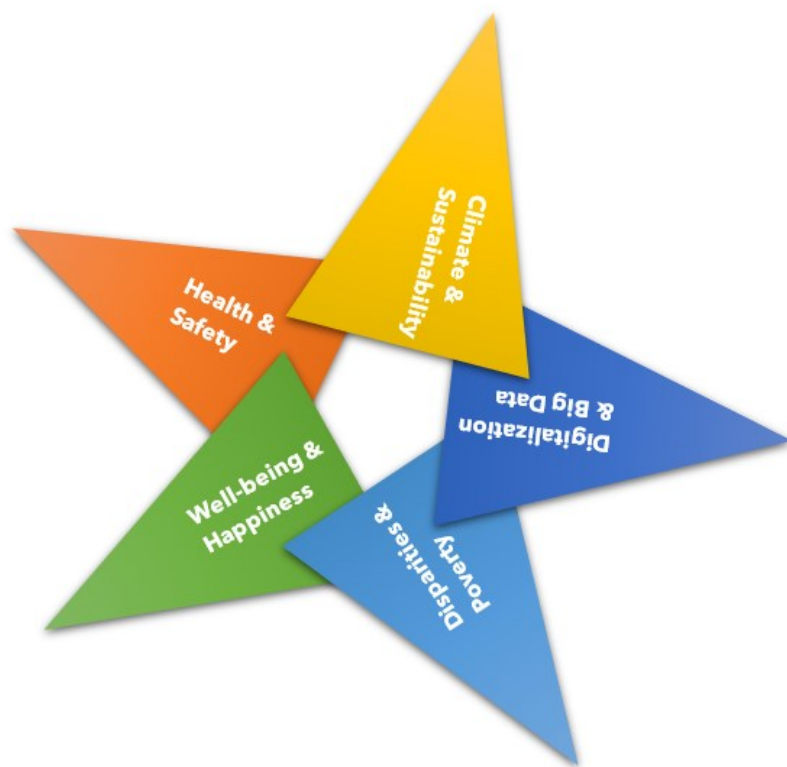
Vizija

Naša vizija u **ASPIRE** centru je budućnost vođena znanjem u kojoj otpornost i izvrsnost pokreću pozitivne promjene u suočavanju s gorućim izazovima 21. stoljeća. Težimo poboljšanju lokalnih i regionalnih uvjetima kvalitete života u kojima su zdravlje i sigurnost prioriteti, u kojima je okoliš održiv, u kojima digitalizacija poboljšava živote, u kojima se razlike smanjuju, a dobrobit i sreća unapređuju. Kroz našu predanost politici utemeljenoj na dokazima i ambicioznom znanstvenom napretku, cilj nam je biti centar za znanstvene studije i međunarodno središte znanja, u oblikovanju održivih i uključivih društava, osnaživanju individualnih i kreativnih talenata i poboljšanju dobrobiti zajednica kako bi postigle svoj puni potencijal.

Misija

ASPIRE centra je rješavanje pet prioritetnih političkih i znanstvenih izazova:

Shema 1. Pet prioritetnih političkih i znanstvenih izazova



Izvor: Izrada autora

1. **Promicanje zdravlja i sigurnosti:** unaprjeđenjem istraživanja, politika i praksi koje osiguravaju pristup kvalitetnoj zdravstvenoj skrbi, prevenciji bolesti, učinkovitom upravljanju katastrofama te mentalnoj i socijalnoj dobrobiti pojedinaca i zajednice.
2. **Poticanje klime i održivosti:** razvojem novog znanja za stvaranje rješenja za ublažavanje klimatskih promjena, održivo upravljanje resursima i očuvanje okoliša, poticanjem otporne i održive budućnost.
3. **Korištenje digitalizacije i upravljanje velikim podacima:** odgovornim korištenjem digitalnih tehnologija i velikih podataka za poticanje inovacija, pozitivnog utjecaja na društvo i etičke upotrebe za dobrobit svih.
4. **Borba protiv nejednakosti i siromaštva:** zagovaranjem uključivih politika, provođenjem istraživanja temeljenog na podacima i provedbom intervencija koje se bave društvenim nejednakostima, smanjuju razlike i ublažavaju siromaštvo.
5. **Poboljšanje blagostanja i sreće:** davanjem prioriteta holističkom blagostanju, mentalnom zdravlju i sreći kroz napredna istraživanja i strateške inicijative koje pojedincima i zajednicama omogućuju procvat i napredak.

Kroz rigorozna istraživanja, suradnička partnerstva i političke preporuke utemeljene na dokazima, nastojimo voditi transformativne promjene u rasponu od lokalne do globalne razine. Angažiranjem dionika u raznim industrijskim sektorima gospodarstva i poticanjem razmjene znanja, kako nacionalnog tako i međunarodnog, cilj nam je izgraditi održiva, otporna i pravedna društva u kojima izvrsnost i otpornost pokreću pozitivan učinak na gospodarstvo i u kojima cvjeta dobrobit čovječanstva.

Središte izvrsnosti

Pet *sila izvrsnosti* u **ASPIRE -Centru** u akademskom središtu su:

1. Vodstvo znanjem (ekonomski učinak, industrijski klasteri, administrativno vodstvo)
2. Inovativni pristupi (razmišljanje unaprijed, novi kooperativni načini rada)
3. Regionalni i globalni utjecaj (multi skalarni interaktivni pristup)
4. Suradnja i partnerstva (veza s međunarodnim mrežama)
5. Osnaživanje individualnih talenata i globalnih organizacija te poticanje novih mogućnosti (stvaranje platformi mogućnosti).

Ovih pet sila izvrsnosti oblikuju pristup **ASPIRE - centra**, pokrećući našu predanost unapređenju procjene učinka, strateške otpornosti i znanstvene izvrsnosti na regionalnoj i globalnoj razini.

Organizacija

ASPIRE - **centar** strukturiran je kao 'instrument' organizacija:

1. Usporedno djelujući mali istraživački timovi.
2. Predano nastavno osoblje za kratkoročne obrazovne programe, kako za studente tako i za stručnjake.
3. Usmjereno sudjelovanje u (među)nacionalnim istraživačkim programima.
4. Pojačane inicijative za objavljivanje u visokokvalitetnim časopisima.
5. Koordinacija međunarodnih znanstvenih mreža i platformi (npr. o industrijskoj konkurentnosti i klasterima).

Institucionalna pozadina

Ekonomski fakultet u Rijeci (u daljnjem tekstu: Fakultet) značajna je i ugledna visokoškolska ustanova za ekonomiste, stručnjake i istraživače u ovom dijelu Europe od 1961. godine. Tijekom desetljeća brojni stručnjaci koji su svoja znanja stjecali na Fakultetu su pridonijeli razvoju lokalne i regionalne zajednice, ali i društvu u cjelini. Uspjeh Fakulteta u znanstvenom, stručnom i obrazovnom području rezultat je dugogodišnje tradicije suradnje i sinergije između nastavnika, studenata i administrativnog osoblja. Suradnja i integracija s lokalnim, regionalnim, nacionalnim i međunarodnim zajednicama bili su ključni čimbenici u postizanju njegovih ciljeva.

Fakultet prednjači u prijenosu znanja u široj regiji te je bio prva institucija koja je 2013. godine osnovala poduzeće – Centar za lokalni ekonomski razvoj. Ovaj centar uspješno pruža savjetodavne usluge raznim ministarstvima, gradovima i poduzećima, te je proveo više od 50 projekata. Osim toga, bio je ključan u razvoju softvera za mjerenje indeksa regionalnog razvoja, ESTAT, koji koristi Ministarstvo regionalnog razvoja i fondova Europske unije.

Jedna značajna inicijativa je regionalni projekt Business Friendly Certification South East Europe (BFC SEE) (<https://www.bfc-see.org/>). Ovaj projekt usmjeren je na povećanje konkurentnosti lokalnih samouprava u cijeloj regiji. Fakultet se ponosi činjenicom da su neki njegovi gradovi prepoznati kao najkonkurentniji u različitim kategorijama prema metodologiji Financial Times-a (<https://bfc-see.org/Files/00018/BFC-SEE-cities-and-općine-na-investicijskoj-karti-Europe.pdf>).

Fakultet djeluje i u području pametnih gradova kao član Public Interest Technology University Network (PIT UN) (<https://pitcases.org/>). To je jedna od samo četiri međunarodne institucije izvan Sjedinjenih Država koje su dio ove prestižne mreže. Fakultet jednom godišnje organizira i međunarodnu znanstvenu konferenciju Ekonomija digitalne transformacije (EDT) (<https://www.edt-conference.com/>). Fakultet je uspješno osigurao i sredstva za Horizon, Erasmus te Interreg projekte.

Trenutno je glavni istraživački fokus Fakulteta u novim područjima Regenerativne ekonomije (<http://xreiss.efri.uniri.hr/database.php>) i primjene umjetne inteligencije u obrazovanju, upravljanju i poslovanju. Ovi inovativni naporu pridonose kontinuiranom rastu Fakulteta i njegovoj ulozi lidera u suočavanju sa suvremenim gospodarskim i tehnološkim izazovima.

Organizacijska i operativna struktura

Struktura ASPIRE centra je visoko decentralizirana i projektno orijentirana.

Početna predložena struktura je:

Znanstveni direktor –

Peter Nijkamp, <https://scholar.google.com/citations?user=KPMXu2wAAAAJ&hl=en>

Izvršne direktorice:

Karima Kourtiti, <https://scholar.google.com/citations?user=nCnfnMYAAAAJ&hl=en>

Petra Adelajda Zaninović, <https://scholar.google.com/citations?user=JoIB5ZQAAAAJ>